

CONTENIDO

Objetivos	7	
Alcance	8	
Optimización del Desempeño Psicosocial Empresarial	8	
Resultados De La Evaluación de da Madurez en la Gestión Organizacional en Riesgo Psicosocial	10	
Programas	11	
Programa de Prevención de la Ideación Suicida	11	
Programa para la prevención de la ideación suicida	12	
Fase 1. Población Programa Prevención de la Ideación Suicida	14	
Fase 2. Prediagnóstico-Fuentes De Información	17	
Fase 3. Generación hipótesis De Negocio	19	
Fase 4. Evaluación Inicial	25	
Fase 5. Caracterización de la Población	26	
Fase 6. Definición de Acciones de Intervención	29	
Fase 7. Evaluación Final e Indicadores de Medida Para Conocer su Impacto	51	
Fase 8. Entrega De Resultados Y Retroalimentación Corporativa	54	
		Fase 9: Inicio de Nuevo Ciclo con Nuevos Trabajadores
		56
		Apéndices
		57
		Apéndice I. Ficha

Alcance

Representantes Legales, directores de Talento Humano y de Seguridad y Salud en el Trabajo. Para la implementación del programa revisar el apéndice I.

Optimización del Desempeño Psicosocial Empresarial

Como aliado estratégico del sector empresaria la ARL Positiva Compañía de Seguros ofrece dos estrategias para optimizar el desempeño psicosocial en el ámbito laboral. La primera, es el Programa para la prevención de la ideación suicida, cuyo objetivo es fortalecer las estrategias de afrontamiento en los trabajadores y fomentar la autogestión de las emociones. La segunda estrategia, es la Evaluación de madurez en la gestión organizacional en riesgo psicosocial que permite definir las dimensiones que aportarán a mejorar la capacidad organizacional para vincular el enfoque de la prevención y promoción de la salud psicosocial dentro de los sistemas de gestión en SST de su empresa.

La ARL Positiva Compañía de Seguros ha dispuesto un instrumento, exclusivo en Colombia, que ha sido diseñado para medir la madurez en la gestión del riesgo psicosocial en el ámbito empresarial. Esta es una herramienta que permite conocer la percepción de los trabajadores y del empleador respecto a las acciones implementadas a nivel organizacional para la intervención en los factores de riesgo psicosocial y para conocer el nivel de impacto alcanzado. El propósito es contar con información para articular las estrategias, las necesidades, la realidad empresarial y las posibilidades de realizar ajustes para garantizar la disposición asertiva de los recursos

Responsabilidades del empleador:

Para que la ARL Positiva Compañía de Seguros pueda generar el enlace de evaluación, se requiere que la empresa cuente con una base de datos en Excel que relacionen los datos de las personas que van a participar tanto empleados como empleadores. Se debe indicar: nombre, apellido, cargo y correo electrónico. (Apéndice II. Matriz. Medición de la gestión del riesgo).

Resultados de la Evaluación de la Madurez en la Gestión del Riesgo Psicosocial

Los resultados de la evaluación de la madurez en la gestión organizacional en riesgo psicosocial permitirán a la empresa ajustar las estrategias a las necesidades y a la realidad empresarial. De acuerdo con los resultados y revisando con detalle la dimensión asociada a la promoción y prevención de la salud psicosocial, la empresa deberá realizar las acciones que se enuncian a continuación:

Análisis detallado de los resultados: Revisar minuciosamente los datos recopilados para comprender las brechas existentes en las que puede haber deficiencias o áreas de mejora.

Identificar áreas de enfoque: Definir las áreas críticas, esto es aquellas que requieren atención inmediata y prioridad en la implementación de procesos de intervención.

Apéndice II Matriz Participantes Madurez Psicosocial

DATOS NECESARIOS PARA PARTICIPAR EN LA MEDICIÓN DE MADUREZ DE LA GESTIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL					
Nombre Empresa:					
Nit:					
ID	Nombre	Apellidos	Tipo de documento	Número	Correo electrónico

Apéndice III. Matriz Participantes Programa para la prevención de la ideación suicida

